

106年 • 深耕永續種子，延續發展動力

# 國家永續發展獎

得獎專輯



行政院國家永續發展委員會秘書處 編印





國家永續發展獎

2017

NATIONAL  
SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
AWARDS



2017  
NATIONAL  
SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
AWARDS



目  
CONTENTS  
錄

---

評審感言 04

周蓮香委員 ..... 04

屠世亮委員 ..... 04

孫璐西委員 ..... 05

---

教育類 07

弘光科技大學 ..... 08

南華大學 ..... 12

宜蘭縣立慈心華德福教育實驗高級中等學校 ..... 16

## 企業類 19

太平洋崇光百貨股份有限公司.....	20
聯華電子股份有限公司.....	23
羅門哈斯亞太研磨材料股份有限公司 （陶氏化學成員企業）.....	26

## 民間團體類 29

財團法人台灣世界展望會.....	30
社團法人雲林縣養殖漁業發展協會.....	34

## 政府機關類 37

內政部營建署 「環境敏感地區單一窗口服務計畫」.....	38
行政院農業委員會林務局 「農田生態保育營造 - 看見永續『綠色保育標章』計畫」.....	41
衛生福利部國民健康署 「以認證為基礎，建構高齡友善健康服務計畫」.....	45



周蓮香 委員

永續發展獎的評審是最令人振奮的工作！

每當在媒體上看到令人痛心、惋惜、甚至恐懼的新聞之際，我發現在臺灣各個角落還是有許多單位，不論是政府、學校、民間團體或企業團體，秉持著追求環境、生產（經濟）、社會永續的精神，長期孜孜不倦，盡心盡力，甚至不吝投資在各個有意義的行動計劃上。在每次的現場拜訪中，我常常被評選單位成員的熱情、理想與執著深深感動，內心也被鼓舞起來，回家後似乎對眼前的挑戰變的更有能量面對了。相信這個獎項不僅僅是停留在少數單位披冠，其效應可以像漣漪般推波出去，影響臺灣社會的各角落，提升我國在經濟成長下，能兼顧自然環境與人文社會的完善與永續！

雖然每次在最後的決選會議，總有遺珠之憾，但是我覺得進入複審就是一項光榮，未入決選者大多只有一兩步之遙，期望見到他們再接再厲，有志者事竟成。

當全球的科技、政治、社會發展正在進行跳躍式的變換之際，永續發展已成為國際的核心議題，愈來愈顯重要，其攸關不僅是一個社區、一個國家、甚至可以影響到全球人類的命運。因此人類需要更加深切地反省我們的行動導向，嚴謹的審核現今的科技或經濟發展對自然環境與社會的衝擊，以及其長遠的影響。藉由此機制，期望未來的臺灣仍是「青山長在，綠水長流！」生機盎然的大地。



屠世亮 委員

這一次去現場勘查了七八家教育類的最後評選的學校，從宜蘭、新竹、台中、台南到高雄。每一個學校都認真提倡以人為本的教育和永續理念的推廣，令人印象深刻，難以抉擇！

雖然有三個學校得分高一點點，勝出成為這次的獲獎學校，但是每一個候選的學校都值得鼓勵，並且應該分享給全國的各大中小學校，參考學習他們的經驗，讓我們大家從教育青年開始帶入永續發展的觀念，為我們的家園提供最好的範例，並且貢獻一份心力！

我自己覺得學習，受益良多！也感謝行政院有這個機會讓我多了解並觀摩到如何關心國家的未來！



孫璐西 委員

國家永續發展獎是行政院國家永續發展委員會為表揚推動永續發展績效卓越的單位，鼓勵全民參與，落實永續發展的在地化，實現國家永續發展的願景而設置的獎項，自民國 93 年首次頒發，至今已是第十四屆了。

今年我有幸參與（一）民間團體類、（二）政府機關類及（三）企業類等三大類的評選，兩、三個月來北中南東跑了許多不同的地方，拜訪了許多不同性質的團體與單位，看到台灣各個角落中大大小小為台灣永續發展而無怨無悔、默默付出的一群人，心中充滿了感動與敬佩之情。

今年政府機關類獲得入圍複評的共有 6 個單位，讓我們看到公務人員的努力，尤其是農委會林務局推動的「友善耕作」與「綠色保育標章」不僅克服了平衡「農業生產」與「生態保育」的困難，更增加了農民的收益，獲得所有評選委員一致的推薦。

民間團體類今年共有 5 個單位入圍複評，台灣世界展望會為幫助八八水災受災戶重建家園，所規劃的集體遷村，核配永久屋，尊重原住民災民的部落習俗，宗教信仰，以及兼顧其家庭生活與工作所投入的心力，在在令人動容與佩服。

今年企業類共有四家報名，全部入圍複評，其中聯華電子曾經二度獲得國家永續獎，仍持續其永續發展的努力，堪稱企業之表率。今年十分令人驚艷的是太平洋崇光百貨公司的參選，讓委員們看到百貨公司亦可以透過消費者教育來推動國家的永續發展。可惜因為時間的關係，我今年未能參訪入圍教育類複評的學校，十分遺憾。

國家的永續發展是要靠政府與民間的共同努力，參與今年的評選工作，讓我看到台灣值得驕傲的一面，期待「國家永續發展獎」能鼓勵更多的國人投入永續發展的工作。

## 周蓮香 委員 簡歷

現職：  
中華鯨豚協會 常務理事  
國立台灣大學生態與演化生物學研究所 教授

學歷：  
美國加州大學戴維斯分校 生態學博士

經歷：  
國立台灣大學動物學系 助教、副教授、教授  
楊梅高中教師  
中華鯨豚協會創會（第 1,2,5 屆）理事長

## 屠世亮 委員 簡歷

現職：  
世界銀行 環境顧問  
亞洲開發銀行 環境顧問  
台北市政府 環境影響評估委員

學歷：  
美國史丹佛大學 土木環境工程博士  
美國麻省理工學院 都市計劃碩士  
國立台灣大學 土木工程學士

經歷：  
2015-16 台北市政府環境影響評估委員  
2013~ 迄今 亞洲開發銀行環境顧問  
2012-13 世界銀行環境顧問：阿富汗水庫修復計畫  
2014 外交部外交學院講師：國際組織環保及永續發展政策  
2012-14 外交部國際合作發展基金會講師  
2011~ 迄今 台北動物園保育教育基金會 董事  
2002-12 亞洲開發銀行 資深環境專家  
2000-01 美國在台協會 美國商務部美亞環保辦公室 副主任  
1999~2000 行政院環保署 研究員 / 署長助理  
1995~96 台北市政府 都市發展局顧問  
1994~99 亞洲開發銀行 環境專家  
1990~94 美國西圖公司 CH2M Hill 東南亞專案主任 / 計畫經理 / 工程師

## 孫璐西 委員 簡歷

現職：  
國立台灣大學食品科技研究所 名譽教授

學歷：  
美國 RUTGERS UNIVERSITY 食品科學系 博士

經歷：  
國立台灣大學食品科技研究所 終身特聘教授、所長  
社團法人台灣國際生命科學會 創會會長  
財團法人千禧之愛健康基金會 董事長





106年國家永續發展獎／得獎專輯  
教育類

弘光科技大學

南華大學

宜蘭縣立 慈心華德福教育實驗高級中學

## 弘光科技大學

## 願景藍圖

弘光科技大學是一所以醫護起家的學校，民國56年由王毓麟醫學博士所創辦，以「弘毅博愛」作為校訓，50年來培育健康及民生相關專業人才已逾7萬人，現階段已成為臺灣地區醫護及民生實務人才培育及技術研發之重點學府。弘光身為備受社會大眾肯定之高等教育機構，深知社會責任與回饋的重要性。為形成永續發展的校園文化，弘光致力打造永續綠色校園，聚焦聯合國17個永續發展目標（SDGs），擘劃永續發展規劃與推動的主軸，除自身努力擔負企業社會責任外，並藉由教學、研究與日常生活中推展環境教育、生命關懷、社會服務，運用行政管理措施，實施節能減碳，期望能將永續發展、服務利他的觀念深植每位教職員工生心中，使其力行不輟，並持續擴大影響鄰近中小學、社區、社會，將永續發展的觀念散播至全世界。

## 關懷生命的領航者

- 弱勢學生關懷照顧
- 照顧銀髮族群
- 環台關懷列車
- 職涯輔導
- OSCE center
- 健康促進



## 友善環境的行動者

- 增加再生能源比例
- 勵行節能減碳
- 增加綠色採購
- 綠建築
- 廢棄物減量
- 廢(污)水符合排放標準
- 毒性化學物質運作與管理
- 闲置物品再利用
- 提升災害意識
- 建立人與動物、植物共存共榮的環境



## 企業社會責任的善盡者

依循全球永續性報告指南(GRI G4 核心選項)作為依據，向利害關係人報告本校在經濟、教學、環境及社會上的措施與活動，並對社會落實永續發展的決心



## 永續發展的教育者

- 設計「人文精神」核心通識、結合「服務學習」實作課程，全面推動生命教育
- 推動海洋環境教育工作
- HACCP 級烘焙食品實習工廠
- 人才培育
- 落實回流教育
- 專業技術轉移
- 提升托育服務

## 社會服務的實踐者

- 住宿服務志工隊
- 諮輔志工隊
- 社區行動關懷
- 社會學習及服務
- 國際志工服務
- 專業技術轉移
- 提升托育服務



永續發展圖像

## 實績介紹

### 1. 關懷生命的領航者

弘光結合社區辦理樂齡學習中心、樂齡大學、長青學苑、社區保母系統、托育中心、幼兒園及到宅坐月子服務媒合平臺等，建立從0歲至99歲的社會照顧服務系統。校內學生另發放「惜福餐卷」、免收或減半住宿費，使經濟困難學生免受壓力而能安心向學，發揚本校「以人為本、關懷生命」的辦學理念，讓生命關懷深植在每一位施作者身上、讓社會福利關照在每一位受作者身上。

### 2. 社會服務的實踐者

開設「人文精神」核心通識必修課程、結合「服務學習」實作課程，推動「愛老、敬老、關老」服務專案，服務內容以族群之愛、銀髮之愛、學童之愛、幼兒之愛及動物之愛等為主軸，並深耕社區服務偏鄉，培養學生養成合作、互惠、多元、學習、省思及社會正義等特質，拓展生命的深度及廣度。另本校著重於醫療健康與民生產業之領域，與產業密切結合，發展產業特色、技術發展創新，符合社會高齡化需求及國家長照2.0未來發展。



▲社區保母系統、托育中心、幼兒園



▲樂齡學習中心、樂齡大學、長青學苑



▲環台義剪、義煮送幸福



▲志工服務送愛至國際



▲榮獲台灣 Top 50 企業永續報告獎 NPO 非營利組織金獎

### 3. 友善環境的行動者

致力推展綠色能源，為地球降溫。校內各大樓裝置太陽光電發電系統，以超過1,000kWp（年發電量超過130萬度）為目標，製造乾淨能源，降低頂樓溫度，減少燃煤所製造的PM2.5、CO<sub>2</sub>及污染。積極培育全校師生具備有維護自然生態的責任，能防範環境污染及認識浪費能源的危機，兼顧專業技能的訓練與人文素養的薰陶，使師生懂得尊重與保育自然環境、落實節能、減碳、減污、減廢、珍惜有限資源，進而推廣至全民環境教育。

### 4. 永續發展的教育者

積極發揮專業，走入社區並擴及更生人，至臺中市男子、女子監獄、彰化少年感化院、臺中看守所教授烘焙、照顧服務員相

關培訓課程，並協助設置檢定考場，到資源共享，以實踐服務、利他的精神，體驗生命關懷，善盡教育機構的社會責任。本校亦投入許多資源於推廣教育，建置32個國家考場，協助培植國家優秀人才，除建立專業品牌優勢外，更能以精緻的服務滿足社會終身學習之需求。

### 5. 企業社會責任的善盡者

協助食品與化妝品產業之品質管控與商品推廣，並進一步保障消費者權益，維護國人健康，本校於2014年8月成立之「食品安全與超微量檢驗總中心」具有全台產學界唯一獲衛生福利部認證的食因性病毒檢測認證實驗室，可快速檢測諾羅病毒等食因性病毒，該認證實驗室亦長時間接受衛生福利部委託相關檢驗。

本校持續秉持創校服務精神，從臺灣出發，在致力維護教學品質，以達永續發展之



▲致力綠色消費榮獲台中市政府表揚



▲推展綠色能源以年發電量 130 萬度為目標



▲綠色雲端教室省 10 倍電

◎ 弘光致力推展綠色能源為地球降溫

餘，亦以多元方式善盡社會責任，因而獲頒「台灣TOP 50企業永續報告獎非營利組織金獎」，顯示落實社會責任獲肯定。

## 得獎感言

「綠色大學」(Green University) 在國際間的共通意義即是以「永續發展」概念為願景的各類活動，代表高等教育對於人類社會發展應負的重要責任，且大學日常運作的同時也會產生大量的廢棄物、廢水、化學物質和有毒廢棄物等，這些物質最終都會成為校園和鄰近社區的環境問題。弘光為了減低大學在運作時所產生對環境的不良影響，將永續發展與環境保護的觀念融入校內的教育中，充分發揮大學教育的功能。

此外，鑑於社會環境的快速變遷及技職體系學制的多元化，並因應組織規模的擴編，不斷地審視自己的內部經營管理與外部環境，經營管理團隊建置可確保校務品質的管理機制，作為校務運作的治理模式。自88年起開始推動ISO 9000品質管理系統，並將全面品質管理的經營理念導入校務營運，擬定改進策略與行動方案，降低學校對於環境的衝擊，更戮力於培育深具社會責任的公民，最終再回饋到社區與社會中。

感謝行政院國家永續發展委員會各位評審委員對本校鼓勵與肯定，得獎是一種榮耀，更是一種責任的托付，弘光未來將一本初衷，秉持永續發展的精神，不斷改善，為環境保護及培育人才的目標，持續努力。

# 南華大學

## 願景藍圖

本校於1996年由佛光山星雲大師集百萬人興學之願力而創辦，位於嘉義，校地面積63公頃，綠覆率75.76%，有「森林大學」之美稱。定位為具有生命關懷、公益公義取向的教學卓越大學，以生命教育、智慧創新、環境永續、三好校園為發展重點；永續三大願景如下：

1. 智慧防災校園：因應氣候變遷，建置以人工智慧為基礎之坡地防災監測系統，推動成為全台智慧防災示範校園。
2. 推動環境教育：已送環保署環境教育場域及環境教育機構申請書，積極向各級學校及社區推廣氣候變遷減緩及調適，落實大學社會責任。
3. 碳中和校園：推動太陽能發電，落實廢棄物減量及環保署環保低碳活動，預計2021年達到全校碳中和，建構「零污染、零廢棄物」的生態校園環境。



▲南華大學綠覆率 75.76%，有「森林大學」之美稱。

## 實績介紹

本校對內充實永續教育、培養國際級綠領人才、規劃碳中和校園；對外推廣永續教育及落實大學社會責任，說明如下：

1. 充實永續教育資源：(A) 永續發展相關經費逐年增加，106年達4000萬；(B) 通識中心每年開設51門環境教育特色課程；(C) 發行環境與永續相關學術刊物與報告：包括環境與管理研究期刊，103-106年發行企業社會責任報告書，106年榮獲台灣永續能源發展基金會評比為金獎及TOP50企業綜合績效獎。
2. 培養國際級綠領人才：(A) 成立永續中心及永續綠色科技碩士學位學程，以氣候變遷減緩及調適為研究目標，推動綠領人才培養。(B) 辦理國際研討會，105/5/28～29舉辦2016有機農業與永續管理國際研討會，邀請台灣永續能源基金會簡又新董事長，及世界級有機農業領袖，分享全球有機農業進展、有機農業參與者保證系統(PGS)及有機農業驗證。2017/11/24：台日防災交流研討會；2017/11/25～26：辦理2017 International Conference on Sustainable Development and Green Technology、2017 International Conference on Sustainable Manufacturing and Materials、2017 3rd International Conference on Sustainable Agriculture technologies；2017/12/17～18：與農糧署及中華民國農教協會辦理第四屆東亞有機論壇。



▲ 2016年南華大學首次參加綠色大學評比，獲得廢棄物處理世界第一

3. 規劃碳中和校園：校園綠化率75.76%，可透水率78.56%；綠色採購達所有採購項目95.4%；通過ISO-50001能源管理制度認證；舉辦節能省電比賽、成立環保小尖兵，使得本校建築物耗能較同類型大學低，2016年用電指標EUI為70.24，均小於所訂定大學EUI=94之基準值。資源回收率達49.7%；校園廣闊，樹林與綠地面積約46公頃，佔總面積73%，每年可減碳842.96噸，日前更獲2016年全球綠色大學排名第86名，廢棄物回收世界第一。
4. 向外推廣永續教育：推動(A)校際策略聯盟：大學五校策略聯盟，包括南華大學、中正大學、虎尾科技大學、雲林科技大學、嘉義大學，推動簽署彰雲嘉大專院校，簽署「環境永續心靈環保大學宣言」；(B) 高中職 156 所：提供生命教育、環保教育、輔導實務講座、弱勢入學；海外策略聯盟；(C) 越南孫德勝大學、31位蒙古共和國的大學及高中校長；(D) 與教育部國教署合作，將農業廢棄物養殖黑水虻，轉變成乾淨的蛋白質飼料



和堆肥，推廣到全國中小學校，協助處理營養午餐廚餘，促成全國乾淨永續的生態環境；(D) 至各級學校及海外進行環保宣導及志工服務。

5. 落實大學社會責任：(A) 關懷社區弱勢族群：與「蔡衍明愛心基金會」攜手做「公益青年送愛下鄉趣」；(B) 關懷狗狗生命：南華大學成立狗狗志工對，透過社



## ◀ 南華大學校長與學生互動零距離



區教育宣導關懷生命；(C) 搶救剩食：與上林社區發展協會合作，把家中剩食拿出來，再次處理，發送給獨老，讓他們得以溫飽；(D) 近三年進行16件地方產業文

化永續發展活動，與教育部等單位合作，走出校園，推動地方產業文化之永續發展。

### 得獎感言

氣候變遷造成人類面臨生存危機，根據聯合國統計資料，台灣已列入第一批氣候難民之列；面對氣候變遷，行政院成立了國家永續發展委員會，制定各項政策，引領台灣正視氣候變遷之挑戰，以減少碳排放量，減緩氣候變遷速度；同時建立各項調適做為，降低氣候變遷帶來之危害。

基於取之於社會，用之於社會之原則，本校由自身做起，落實節能減碳及環保署環保低碳活動，發展太陽能等綠色能源，進行廢棄物減量及資源回收，期許在2021年達到自主碳中和；同時校園位處山坡地，且梅山斷層經過校園，因此本校積極進行氣候變遷各項調適作為，裝設各項防災監測設備，並進行大數據分析，將推動成為全台首座智慧防災示範校園。

而本校之節能減碳及智慧防災作為，不斷透過環境教育宣導，推廣至社會各階層，落實大學社會責任。雖然今年度獲得行政院永續發展委員會之肯定，但全球暖化造成氣候變遷之威脅仍然存在，因此將持續落實「生命教育、智慧創新、環境永續、三好校園」，透過積極行動、愛護環境、降低碳排放，成為台灣甚至世界之永續校園典範。

## 宜蘭縣立 慈心華德福教育實驗高級中學

### 願 景 藍 圖

自一九七十年代來，慈心社群致力追求重建人與自己、人與人、人與土地及人與天地的和諧健康關係；二十年前開始實踐華教育，希望在人智學啓迪下，自我期許作為台灣教改實踐學校的示範社群，促進台灣教育多元而健康發展。

未來冀望在華德福的理念脈絡下，持續建立支持學生個人能力全面開展的學習系統、團隊開展持續成長的學習型組織、在校園發展上滿足十二年一貫華德福教育的空間需求、建立社群互信穩健的財務運作、推廣友善健康而開放的社群生活理念；在厚植教育土壤工作上，開展健全的人智醫學照護社群、推動療癒人與自然環境的生機互動農業體系。希望藉由這些努力，以學校作為社會的健康種籽、賦與學校教育新圖像，讓台灣的現在與未來都能永續發展。



▲戲劇與社會服務課程：12年級學生赴羅東文化工場戶外露天演出戲劇

## 實績介紹

### 1. 永續校園 體驗學校

慈心校園從硬體建設到整體學校的氛圍，除了思考節能的綠建築設計，利用環境與藝術化的方式營造，經營一種「境」與「人」的教育關係，追求人與自然共生共存的生態觀點。



▲社會服務課程：高中生赴社區老人關懷據點服務老人

### 2. 人文自然 校本課程

慈心校園認為文化是一個地方的人，對自身、社會文化、自然環境、世界與宇宙認識的積累智慧，慈心團隊藉由教育場域進行文化傳承活動，從生活在土地上的人出發，融入環境、生態等資源，經由教師的內化與創化，產出具有生命力的學校本位課程。

### 3. 永續理念 多元教學

慈心校園推動環境教育，關懷弱勢族群與生態環境，進而關懷整個地球環境生態，培養學生高尚的人格情操。例如：一、二年級散步課、郊遊；三年級農耕與建築課程；四年級地方探究；五年級台灣史旅行與戶外挑戰；六年級少年禮；七~九年級登山、食農、園藝課程；十~十二年級社會服務與在地化課程。

### 4. 健康社群 農村稻埕

慈心校園扮演「農村大稻埕」的角色，連結家長社群、地方社團及社區，以「健康社群」的理念，從食、衣、住、藝術的學習中培養學校與社群集體的創意，提升共同的生活品質。

### 5. 社區活化 城鄉翻轉

慈心校園以學校教育做為社區活化的起點，重建人與人、人與土地的關係，讓人走出家裡、走進村裡、走向人與人攜手合作的溫暖裡。進而喚醒社區成員，跨越當代社會的藩籬，重新回到社群協力互助的正向關係，讓地方和社區重新恢復生機和活力。

### 6. 在地文化 生活美學

慈心校園在極為重視孩子的感官能力與對美的感受與欣賞，從學校空間的線條、色彩與各種教學情境佈置、與大自然季節時令呼應的節慶活動等等，讓孩子與生俱來的感受能力在自然、質樸的環境中孕育出細緻而敏銳、根植於內心的美學態度。

### 7. 生機農業 在地接軌

慈心校園推動農耕園藝課程，導入國際生機互動農業理念、專家與作法，結合宜蘭在地小農辦理BD農耕讀書會，藉由社群農夫的共耕共讀課程安排，從人的內在建立人與植物、土地與宇宙應有的和諧關係，開創台灣農村的新興發展力量。

## 8. 海洋教育 航向國際

慈心校園親師生積極在冬山河流域參與帆船、獨木舟、龍舟活動，這個風氣已成為全校性的運動。近來更將帆船練習的場域延伸到豆腐岬海域，並參與多項國際賽事，也邀請外國教練前來宜蘭交流。



▲地質課程：六年級九份岩石礦物戶外教學

## 9. 公民社會 校園實踐

慈心校園藉由家長廣泛參與學校事務，培養公民社會的基石，打造社群合作的理想社會，建構出社群共同行動的公民社會典型。這樣的公民行動成功經驗將可擴展到社區事務、地方事務，為台灣的公民社會理念創造出一個富實踐精神的具體範例。

## 10. 校際合作 翻轉教育

慈心校園與全台多所華德福學校合作，協助學生跨校互動，定期交換學習心得及生活經歷，並舉行校際教師共同備課、課程研習及教學觀摩等機制、以豐富學習經驗及創新課程教學。慈心團隊也到中國、香港及馬來西亞等地分享及協助，為國際做了良好交流。

與教育團隊的努力，於2002年以公辦民營的政策，設立「宜蘭縣立慈心華德福教育實驗國民小學」，並於2005年延伸國中。2015年8月，獲教育部同意改制成為「宜蘭縣立慈心華德福教育實驗高級中學」。學校規模從最早的5個孩子7位老師10位家長，發展至2017年8月，已達從幼兒園到高中「百人教師、千人學生、萬人家校社群」的十二年一貫體系學校。我們期許能扮演民間社會力轉動台灣的槓桿，努力為教改行動，給出一個多元教育具體實踐的健康實例。

感謝行政院永續發展委員會第三度對本校表達肯定。教育的革新發展必須是一個社群運動，然而當前教育遇到時代強烈考驗；民間社會呈現當代社會對以人的內在生命開展、以藝術為媒介、從整體到部份的學習方式、並追求平衡發展的教育之強烈渴望。當前的處境：教育組織需要形變，社會需要真實希望，潛藏的民間力量需要動員。慈心在現場累積二十年的教改實踐經驗，畢業生在各領域都廣受肯定與期待。希望未來在「公」「民」合作理念下，家校社群齊心耕耘，大人小孩子一起深化學習，繼續促成學習典範的轉移，讓台灣基層教育不斷朝向健康而多元的永續發展。

### 得獎感言

田螺咁水會過冬；  
花開滿天香，結籽才驚人。

為了讓社會各階層的孩子都有機會共同學習與健康成長，本校一直秉持初衷，以人智學教育基金會做為辦學平台，匯聚民間社會力、結合公部門資源，「公」、「民」合作共同創新教育。感謝宜蘭縣政府長期支持

106年國家永續發展獎  
得獎專輯

# 企業類

太平洋崇光百貨股份有限公司

聯華電子股份有限公司

羅門哈斯亞太研磨材料股份有限公司

(陶氏化學成員企業)

# 太平洋崇光百貨股份有限公司

## 願景藍圖

SOGO 誓願「做社會最好的企業，做對社會最好的企業」，以致力成為「營運獲利最佳、服務評價最好、員工薪資最高的優質企業」為願景，並以「永續關鍵六力」--經營創新力、優質商品力、貼心服務力、人才培育力、關懷平台力和永續技術力等，作為創造永續價值的主軸，實踐企業社會責任。同時，SOGO 持續關注環境、經濟、社會議題，將 17 項聯合國永續發展目標 (SDGs) 中的 10 項 (2. 消除飢餓、4. 教育品質、5. 性別平等、8. 就業與經濟成長、10. 減少不平等、11. 永續城市、12. 責任消費與生產、13. 氣候行動、16. 和平與正義制度、17. 活化永續發展全球夥伴關係) 作為發展「永續關鍵六力」的長期目標，並以風險控管機制及定期的利害關係人溝通，與時俱進地實踐永續策略藍圖。



## 實績介紹



▲ SOGO 百貨率先全台企業，於美食街和餐廳禁用一次性及美耐皿餐具，獲台北市長柯文哲（中）肯定

SOGO以「創新」打造多項業界第一，樹立標竿；在零售業激烈競爭下，以靈活的營運管理鞏固百貨龍頭的品牌形象。被譽為「美妝天后宮」的SOGO台北忠孝館，30年來以獨到的眼光與精準的規劃，始終保持全台第一的坪效與營收。

為了實踐「服務評價最好」的願景，SOGO不但力行145項貼心服務，更善用最新科技，讓行銷與服務與時俱進，榮獲資策會「2016品牌服務業科技創新獎」。並在日常營運中積極減廢，創造永續的商業經營模式，實現永續發展。

2015年SOGO CSR元年起，更積極地在營運策略中融合CSR精神，持續發展創新服務、商品安全、供應商管理、環境保護、社會關懷、資訊揭露等面向，締造百貨第一，引領產業升級與國際化。

在CSR綜合績效中，SOGO榮獲天下雜誌「天下企業公民獎」大型企業TOP 50（2016~2017）、台灣永續能源發展基金會「Top 50企業永續報告獎」服務業金獎第一名（2016）、中華民國百貨零售企

業協會「社會責任最傑出獎」（2016）等。不僅獲得國內指標性獎項，SOGO也屢獲國際肯定，包含榮獲亞太零售聯盟競賽（FAPRA）「零售企業國家楷模獎」（2017）、亞洲企業商會「亞洲企業社會責任獎」社會公益發展獎及健康衛生推廣獎（2017）、「Brand Asia亞洲影響力品牌」（2016）等，成為台灣之光。

SOGO致力打造「購者安心」的百貨，除提供豐富商品，同時亦監督供應商簽署〈CSR承諾事項〉，連年逐步推動「餐飲安全網」專案，受益人次達583萬，顧客信任度提升11%。專案包括「雲端食安網」使資訊透明化，首創百貨官網公告商品檢驗報告及自主管理結果；「內/外部管理網」塑造食安意識並通過政府評核。SOGO嚴格把關商品安全，榮獲遠見雜誌「企業社會責任獎」楷模獎肯定。

SOGO以「打造綠色百貨」為目標，提高能源效率、行銷活動貫徹環保理念、導入ISO 50001能源管理系統、提高綠色採購，並以環境教育增進利害關係人的永續意識。

SOGO訂定百貨零售業適用之「產品類別規則」(PCR)，取得百貨第一張環保署核發之「碳足跡標籤」(2015)，並榮獲環保署「減碳行動獎」特優(2016)與臺北市「環境教育獎」特優(2017)。

在社會面向，SOGO善用平台特性，連結顧客、供應商、同仁、社福團體等利害關係人，以SOGO NEW LIFE「關懷分享、永續家園、優質生活、文化創新」四大主軸，打造獨特的社會參與精神。對內，提供同仁最好的福利及獎勵機制，重視專業培訓，並打造健康安全的工作環境，連續5年榮獲臺北市「勞動安全獎」(2013~2017)；對外，SOGO連續25年舉辦「SO GOOD好小孩的耶誕心願」圓夢活動，滿足逾2萬人次弱勢孩童的心願；2011年為牽起社會M型兩端，舉辦「SO GOOD好小孩少年楷模徵選」，6年內已培養出16名總統教育獎得主。



▲ SOGO 星空計畫到宅公益，讓美術教育走進弱勢特境學童家中

## 得獎感言

2015年聯合國永續發展大會簽署「2030年永續發展目標議程」，同年，SOGO正式啟動CSR元年計畫，三年來推動「企業永續責任」過程中，不斷思索如何從百貨零售業的特性，找出利己與利他的永續道路。

SOGO將17項聯合國永續發展目標(SDGs)中的10項設定為長期目標，並以「永續關鍵六力」為發展主軸，透過「經營創新力」、「優質商品力」、「貼心服務力」、「人才培育力」、「關懷平台力」、「永續技術力」，實踐企業社會責任。

在永續的道路上，SOGO不斷以領頭羊自許，締造許多「台灣百貨第一」。SOGO不因此而放慢腳步，反而更大步走向亞洲舞台。從台灣百貨業第一家榮獲碳標籤證書、第一家通過ISO 50001驗證、第一家要求供應商簽署〈CSR條款〉、第一家成立「CSR網站」、第一家在網站設立「商品安全專區」、第一家推出電子禮券等，進而榮獲世界級大獎肯定，如「2017亞太零售商協會聯盟—國家楷模獎(FAPRA Country Award)」、「2017亞洲企業社會責任獎」等。SOGO樹立業界標竿，引領產業升級再造之餘，兼顧企業永續作為，為國家、為地球永續奠定堅實的基礎。

誓願「做社會最好的企業，做對社會最好的企業」，今年30歲的SOGO承諾與所有利害關係人攜手努力，打造「最值得珍惜」的永續企業；我們深信，永續不是靠偉大的力量，而是靠堅持完成的。



# 聯華電子股份有限公司

## 願景藍圖

邁向永續發展與落實社會責任已成為聯華電子全體員工共同一致的目標，也是公司文化的核心精神。我們希望運用推動數位技術發展的豐厚經驗與堅實基礎，達成「創造以人為本、與環境共生、與社會共榮的全球性友善生態新價值」的願景藍圖，並將「以綠色創新與企業責任促成公司的永續成長，並協助客戶因應永續發展的挑戰」作為永續任務，戮力前行，從核心實踐永續、共創美好未來。



◀ 聯電綠獎啟動大會



## 實績介紹

### 1. 永續績效卓越

聯電一路秉持永續理念，將企業永續經營、與客戶建立長期夥伴關係，設立國內半導體業第一個企業永續委員會，統籌全公司企業社會責任及永續發展方向與目標擬定，並導入了聯合國SDGs 17項全球性永續發展目標作為永續管理與考核的基礎，將永續指標與營運指標相結合，融入公司營運的一部分；2008年起連續十年列名於道瓊永續性指數（DJSI）之「世界指數」；並在國內證交所辦理的公司治理評鑑中，亦連續三年獲得最佳前5%的榮耀，備受國內外投資人的肯定，顯現聯電在經濟、環境、社會面所展現的績效和國際標竿企業並駕齊驅。

### 2. 環境永續共生

面對氣候變遷及能源挑戰，聯電以積極作為啟動節能/省水/減廢/低碳之能資源減量10年藍圖（2010~2020年），推動333、369+及Green2020能資源生產力提升計劃，累計至2016年減量成果，節電量及FC排放減量相當於約10.6億棵樹木年碳吸收量、省水量約當868座國際標準游泳池用水量、減廢量相當於11,532個家庭一年垃圾產出量，以能少用就不多用的觀點提升能資源生產力，來創造營運與環保雙贏。聯電於綠色廠房規劃，新設廠均取得綠建築標章，既設廠所有廠區均通過經濟部工業局清潔生產評估系統認證，並逐步導入相關綠色設計與建置，讓運轉已逾20年之廠房效能提升並通過工業局綠色工廠標章認證，這一步步

地規劃實踐讓聯華電子在2017年成為國內唯一連續15年獲選企業環保獎之殊榮。

### 3. 綠色公益倡議

2014年達成國內首例環保署認可碳權交易200萬噸CO<sub>2</sub>e，並將所得3000萬元全數成立『Eco Echo生態保育基金』。首年與荒野新竹分會合作投入三年300萬「大山背梭德氏赤蛙保育行動」，展現取之環境、用之環境的精神。並於2016年成立「聯電綠獎」，每年提供總獎金100萬元，補助年度優良生態保育創意提案，透過綠獎計畫進而擴大夥伴關係與媒體合作，向社區、非營利組織溝通需求，並鼓勵生態保育團體提出具體環境永續發展和具開創性的計畫，以支持台灣在地與綠色環保及土地永續有關之行動方案，一同產生議題影響力，守護台灣在地生態。

### 4. 社會永續共榮

聯電支持員工參與志工服務並提供公假，且長期推動「播撒希望種子專案」致力於弱勢家庭學童之教育提升，已有超過6000位學童在專案協助下持續升學，並希望對台灣基礎教育貢獻一己之力。此外聯電亦積極投入「生命教育」、「閱讀推廣」、「環保綠能」、「基礎科技人才」等四大議題，多元推動社會公益活動。2015年更由聯電的志工同仁，以核心職能提供橫跨節能、節水、環保、消防等多面向的綠色志工服務團隊，同時聯電亦結合子公司與供應鏈的力量擴大向外推展，協助社福團體享有節能與安全的生活，節能服務隊不僅提供節能安全的諮詢與建議，更協助適當硬體改善施



▲聯電節能服務隊進行仁愛基金會 LED 節能燈具安全

作，服務能一次到位，讓社福團體無後顧之憂。另一方面，公司內部持續執行的多項守護同仁健康的專案計畫，讓同仁工作與生活獲得平衡，並獲得遠見雜誌社2017年「幸福企業組首獎」的肯定。此外，聯電除榮獲「勞動部工作生活平衡獎」外，亦持續保持所有廠區皆取得「行政院衛生署國民健康局自主認證健康促進標章」的優良紀錄。

## 得獎感言

聯電成立於1980年，為台灣第一家半導體公司，引領了台灣半導體業的發展，是台灣第一家提供晶圓專工服務的公司，也是台灣第一家上市的半導體公司（1985年）。

聯電身為半導體晶圓專工業界的領導者，提供先進製程與晶圓製造服務，為IC產業各項主要應用產品生產晶片。聯電完整的解決方案能讓晶片設計公司利用尖端製程的優勢，包括28奈米Poly-SiON技術、

High-K/Metal Gate後閘極技術、14奈米量產、超低功耗且專為物聯網（IoT）應用設計的製程平台以及具汽車行業最高評級的AEC-Q100 Grade-0製造能力，用於生產汽車中的IC。聯電現共有十一座晶圓廠，遍及亞洲各地，每月可生產超過60萬片晶圓。聯電在全球超過19,000名員工，在台灣、日本、韓國、中國、新加坡、歐洲及美國均設有服務據點，以滿足全球客戶的需求。

感謝行政院國家永續發展委員會諸位評審肯定，聯華電子三度獲得國家永續發展獎，代表公司長期在永續經營與社會責任方面的努力耕耘，獲得國內產、官、學、研各界一致的認同與肯定。未來聯電將持續以成為綠色創新的領航者角色來推動科技發展；以成為值得信賴的晶圓專工夥伴來服務客戶；以發揮夥伴關係的信念和所有利害關係人攜手合作，促進永續和諧社會，讓永續思維深入社會每個角落；更期盼各界的回饋與建議，讓我們在實踐企業社會責任與永續的道路上，能不斷成長與茁壯，並逐步擴大正面影響力，以促進企業與社會良善的循環。

# 羅門哈斯亞太研磨材料股份有限公司

## (陶氏化學成員企業)

### 願景藍圖

正直誠信、以人為本、保護我們的地球是陶氏化學的三大價值觀。為了成為永續產業的推動者與領導者，陶氏化學也自我要求，已經第二度制訂公司為期10年的永續發展目標，分別於環境、企業社會責任以及經濟發展三大領域中，以創新的解決方案，善用能源、減少對環境的傷害、提升產品安全、解決世界面臨的挑戰並發展突破性的創新、營收來源為永續性化學產品等，為員工、客戶、消費者、股東、社區創造更美好的生活價值。

而竹南廠也以此為指導原則，形成了以關注「環境、社會、人」為核心的企業社會責任觀：為環境，堅持永續之道；為社區，創造和諧美好生活；為人才，營造卓越企業文化。



## 實績介紹

### 1. 環境、資源保育與職安衛系統實績：

陶氏化學竹南廠（以下簡稱竹南廠）於2005年動工。在規劃階段就將綠建築的規範納入，做為設計、建材選用與施工的要求。因此，在2006年12月開工的同時，成為新竹科學園區第一家獲得「綠建築」認證的廠商，後續更升級為「鑽石級」。另外，在2012年竹南廠不僅是第一波參與「綠色工廠」認證的廠商，更是全台灣第一家獲得此殊榮之外商（證書字號：GF005），這兩項的認證在每三年的持續認證，也都持續獲得認證肯定。

竹南廠於建廠完成後也積極申請品質系統（ISO 9001）、環境管理系統（ISO 14001）認證。後續也持續每三年的換證認證以確保各管理系統的有效性。同時，承襲陶氏總部所提出的永續發展計畫，也於2016年取得能源管理系統（ISO 50001）之認證。今年（2017年）更進一步進行溫室氣體盤查（ISO 14064-1）之認證。

另外，本廠於去年參與行政院勞動部之職業安全衛生獎項之申請。在經歷書面審查、初勘、複勘等各項程序後獲得此項職業安全衛生獎項的最高榮譽—企業標竿獎。此一獎項為本廠在職業安全衛生方面的付出與努力給予了最高的肯定。

### 2. 永續經營及綠色環保

竹南廠於2010年在陳光民總廠長的領導下引入「六個標準差」的專案改善理論，更藉由每半年一次之改善專案競賽活動讓

同仁有統一發表的機會。截至2016年底已經提出各類改善專案達661項，而所累積的實質成本節省與隱性成本節省也高達美金三千六百萬。

2015年竹南廠更在陶氏全球數百個生產廠區中脫穎而出，代表陶氏參與「FROST & SULLIVAN」協會所舉辦的「全球百大製造領袖獎」的選拔並經過層層審查後獲獎。而獲得評審青睞的主要原因正是「六個標準差」專案改善理論的全面導入以及持續不斷改進的精神下所創造出來的豐碩成果。

此外，自2012年起，陶氏化學響應天下雜誌基金會「希望閱讀」計畫。除捐贈偏鄉小學科普類圖書外並實際到校下鄉服務，藉此引導偏鄉學童對於閱讀的興趣。同時更延展到環境保護，分別於2012年及2014年舉辦國際淨灘日活動串連了全台灣的據點，員工及眷屬累計淨灘服務時數超過1,500小時。並且2014年與2016年在荒野保護協會及天下雜誌基金會的會同下，竹南廠同仁與苗栗縣富田國小、田美國小師生共同響應國



▲行政院勞動部職業安全衛生企業標竿獎

際地球日，於新竹縣新豐紅毛港舉辦紅樹林潮間帶生態環境教育導覽與參與「守護濕地活動」，由竹南廠志工帶領百位希望閱讀聯盟小學的偏鄉孩童及師長，實際走訪自然生態並培養對環境的關懷。讓保護環境、永續發展的觀念，在學童的心中萌芽。

另外自2007年起，竹南廠自發性的參與苗栗家扶中心「星願娃」方案，發動員工與家眷一起投入。十年來，藉由每年兩次將裝滿零錢的撲滿捐給家扶中心。迄今捐款累計已超過六十萬台幣，協助家扶中心進行受虐兒的心理諮商輔導、家庭親職服務、教育宣導受，使受虐兒童遠離暴力陰影並重拾自信心。



▲星願娃回娘家與聖誕星願活動

陶氏化學竹南廠更於2012年起加入家扶中心「聖誕星願」活動，由員工自發性認領100份家扶兒童期待的聖誕禮物。並在家扶中心同意下邀請部份的兒童到廠內，由擔任志工之同仁帶領聽故事及參加團康活動。

## 得獎感言

對我們而言，得獎並不是一個結束而是另一個學習與成長階段的開始，在這個申請過程中很重要的收穫是一藉由這些指標替我們自己所做的相關事項做一次總體檢，更進而找出後續的改善機會點。

本公司所訂定的永續發展承諾與目標，時時都在提醒著所有決策階層在做出每項決定時都要想到未來。我們與世界脈動息息相關，在創造經濟繁榮與社會價值的同時，也要對我們的未來環境與下一代有所貢獻。因此，在追求企業成長與提升客戶服務的同時，我們也沒有忘記所肩負的企業社會責任。如何在既有的基礎上能做的更多、更深以及更廣，這將會是我們永不止息的任務與目標。

在此也要藉這個機會再一次感謝在申請國家永續發展獎的過中，學術界專業教授以及業界先進所給予的指導與建議。今天這份榮耀是屬於所有羅門哈斯亞太研磨材料股份有限公司（陶氏化學成員企業竹南廠）員工的，在未來的日子裡，我們也將秉持初衷為了保護地球環境與永續發展和大家一起持續努力。

106年國家永續發展獎／得獎專輯

# 民間類

財團法人台灣世界展望會  
社團法人雲林縣養殖漁業發展協會

## 財團法人台灣世界展望會

### 願景藍圖

世界展望會相信，每一個兒童都是上帝珍愛的寶貝，都擁有最豐盛的生命，都可以健康的成長，擁有最基本的生存條件，機構的成立，就是開始於這樣的信念與行動。提升事工（Ministry）品質是本會長期的承諾，致力培養社工與社區發展專業能力，樹立專業卻有深厚人文特質的服務模式，結合倡導的力量，並以本會信仰和核心價值為基礎，發展具有台灣特色的社區轉型發展計畫，以及兒童福祉的成果評估指標，並持續發展與政府及其他組織的夥伴關係，且提升國內外緊急救援與重建能力的需求，輔導並建立社區型減災防災能力、災難評估與動員能力以及災後重建能力。



▲部落培力 - 傳揚原住民文化與蛻變，深受國內外人士讚賞。



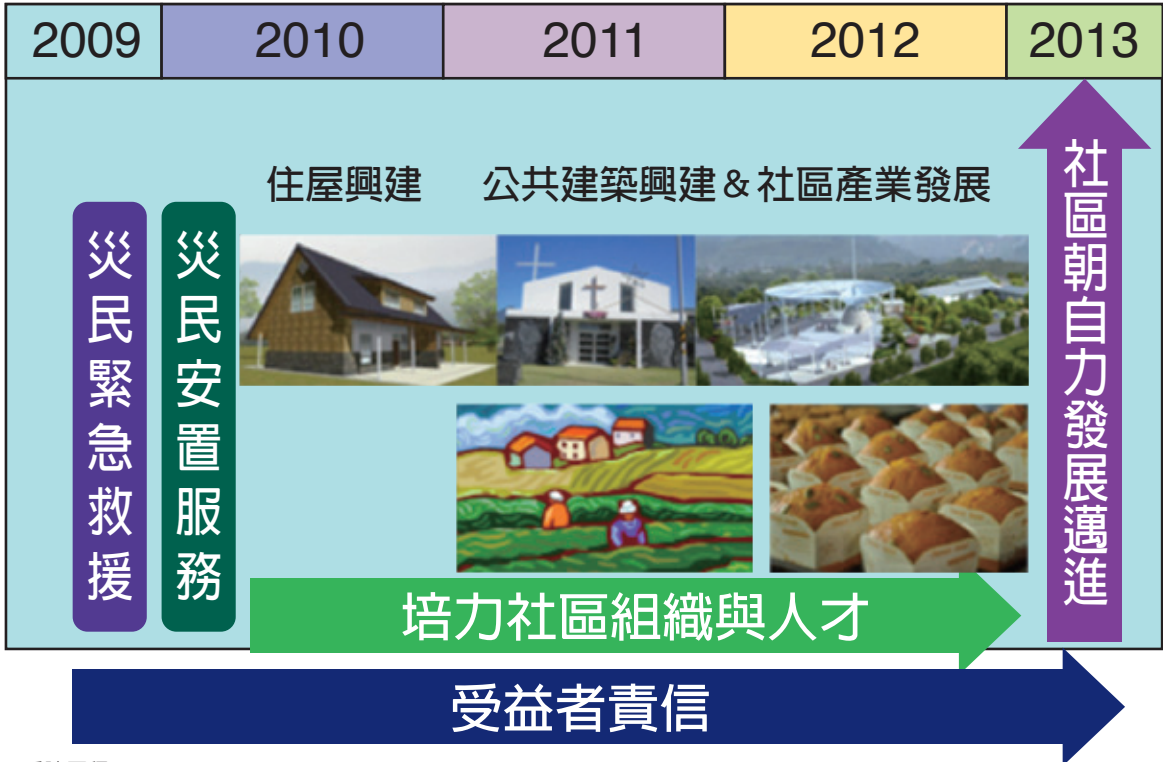
實績介紹

推動永續社區發展—以近 10 年天然災害社區工作為例

921地震後，因著核心信念其中一項：「我們迅速回應需求」，在救災重建經驗中學習要如何讓服務的社區有自立發展的能力，及平時在社區賦能（Empower）發展災前的社區防災能力及災後的復原力（Resilience）。艾利風災之災後重建經驗，是藉由社區工作方法及尊重與保存社區發展與文化發展，不斷與居民、政府對話，完成「尖峰之愛專案」天湖部落與煤源部落遷村重建計劃。

莫拉克重建藍圖

透過921地震、艾利風災災後回應與重建經驗累積，當莫拉克風災發生後，立即投入物資發放及協助災民安置等關懷救援行動，透過兒童關懷中心，以滿足兒童三大權利-生存、教育與遊戲之基本需求，同時協助居民展開家園部落的重建工作。本著長期在原鄉部落服務，深入認識原住民生活環境、文化及原鄉居民的需求，進而成立「八八水災重建專案」以在任何階段全心全力陪伴受災民衆一同走過風雨重建之路以及社區永續發展。



▲重建歷程



▲家園重建 - 尊重人本精神與文化信仰

## 以人為本之家園重建與倡導—以屏東縣三地門鄉禮納里部落為例

「家」，不僅是遮風避雨還能延續生命與傳承文化的所在，甚至是擴大到一個能保留部落傳統的社區。本會以部落的核心價值及其文化與信仰出發，考量部落的生活習慣、社區意識及部落族群精神、教育與就業、環境維護、社區產業以及安全防災、減災等因素，讓重新打造的家園，除能遮風避雨，並延續生命與傳承文化甚至擴大保留並創新部落傳統社區。

依據內政部災後重建規定，其與部落中家庭親族秉持互助之精神，共食共享族群文化之期待有落差，若重建工作依法規持續進行，恐未能見到完成重建工作的圓滿，可能導致部落與族群文化斷裂與消失。透過與部落、中央政府溝通協商，終獲得政府認可與支持，依照「集體遷村模式」核配永久屋，將整個部落遷移至禮納里部落，避免部落或是家族因風災遷村而導致分裂。

本會看重部落居民信仰、公共空間之需求，規劃禮納里部落基地時，除家屋用地規劃外，亦將所需用公共空間及原本部落中既有9間教會保留其預留地，建築團隊與社區居民共同討論設計樣式，以符合居民期待與想望使用由部落凝聚共識所造的遊憩空間。

### 產業培力與家屋改變

透過方案計畫，協助發展在地且可永續經營生計產業，培力社區發展協會帶動部落營造進而發展經濟產業。至今，禮納里部落已成功發展出接待家庭與導覽之社區產業。當家屋內外可在不改變主建築架構下可自

行裝飾與改變，更讓部落的屋舍跳脫原有設計，進而轉換更具部落色彩與融合自己「家」的元素。

### 得獎感言

首先要感謝本獎項的主辦單位及評審委員們的辛苦，特別是風塵僕僕地到複審場域-屏東禮納里永久屋社區的參訪、勘查複審，提供了很多在機構經營的專家意見，並且肯定本會申請獎項的內容。

國家永續發展獎一直是國內公私部門、各行各業極欲爭取到的最高榮譽獎項，今年本會能獲得本項獎項，讓機構全體同仁都深感光榮，因為一個非營利機構最重要的資產就是良好聲譽（Reputation）。若要能獲得外界肯定與嘉許，必須在經營機構的管理上全面對於關心參與機構的所有利害相關人（Stakeholders）上追求高效能的服務品質口碑，而且要長時間的重視責任（Accountability）展現。

本會自民國五十三年在台灣服務至今已屆滿五十三年，現在本會不僅在國內幫助48,000多名的貧困兒兒童，同時也把台灣的愛心擴及到國際脆弱的地區國家的20多萬兒童的家庭社區。本會能推動這些濟貧救助、防災及人道救援、社區發展等工作，全都靠關心與支持本會的所有利害相關人（stakeholders），因此這獎項的榮譽，本會認為是要謝謝及歸功於所有的捐助各項資源支持本會的團體、企業、公私部門機構組織、個人。

## 社團法人雲林縣養殖漁業發展協會

### 願景藍圖

1. 推廣海水養殖、減少地下水使用、防止地層下陷。
2. 推廣生態養殖，採生物多樣化養殖、不用藥，讓土地能永續使用。
3. 發展海水魚、蝦、貝、藻種苗繁殖技術，提升養殖漁業技術，減少海洋過度捕撈、減緩物種滅絕讓海洋生物能夠永續。
4. 輔導更多會員自創品牌提升本地水產品價值、創造就業機會，改善漁村經濟，吸引年輕人回漁村。
5. 經驗傳承，培養年輕幹部，讓人才永續。
6. 改善漁村環境，打造具本地特色可體驗休閒的漁村。





▲接待友邦布吉納法索過渡政府訪華促進外交

## 實績介紹

1. 102年5月起自主管理下崙海水統籌供應系統開始供應海水，目前用水費為全國最低價0.5元/度，營運基金目前已累計128萬，每年皆有盈餘，已達到自給自足的目標。可提供穩定優質的海水，協助養殖戶提高養殖漁業產量及生產培育高品質之海水魚蝦貝苗，為養殖戶建立產品品牌的優良基礎。改善漁村成為有特色的休閒觀光地區，促進產業多元發展及達到永續經營的目標。本系統之使用，可穩定海水魚蝦貝之產量，故可降低過度捕撈海洋魚類保護海洋資源，減少對海洋資源的依賴，另因其為純海水養殖系統，可減少使用地下

水，減緩地層下陷，保護地球。目前轉型養殖海水魚使用本系統供水之魚塢共有220口，養殖面積約140公頃，申請供水口數更持續增加中。自下崙海水統籌供應系統開始營運供應海水後，貝類種苗繁殖成功率大增，102年成功繁殖呂宋馬珂蛤（俗稱白文蛤）並外銷越南約3000萬元以上。本區魚類及貝類繁殖場由原先的5場，陸續增加至14場室內種苗繁殖場，請轉型養殖需要較多海水之文蛤中間育成養殖戶亦持續增加。

2. 輔導45位產銷履歷驗證養殖戶及55位溯源標章（QR cord）漁民。
3. 輔導漁民開發自有產品包裝10件。
4. 每年協助辦理養殖漁業放養量調查計畫。
5. 配合雲林縣政府辦理漁業資材及設施設備補助申請計畫。



▲自創品牌推廣行銷提升本地水產品價值、改善漁村經濟

6. 輔導新設10班漁業產銷班。
7. 協助養殖漁民辦理容許使用，導入農牧用地使用合法化。
8. 協助養殖漁民申辦陸上魚塭養殖漁業登記證，方便統計養殖漁業資訊。
9. 每年開辦養殖漁民經營管理教育訓練，提升競爭力。
10. 辦理產銷班標竿學習，經驗交流及觀摩。
11. 開發魚類放血技術，提升魚肉鮮度，讓魚肉更鮮甜，腥味大降。尤其提升烏魚子的品質更為明顯，讓本縣烏魚子參加全國比賽皆抱回一半以上的大獎。
12. 104年接待友邦布吉納法索過渡政府訪華促進外交；2015年接待亞太地區國際青年菁英領袖研習班。
13. 每年皆辦理水產品推廣及行銷活動。

## 得獎感言

1. 感謝行政院農委會漁業署撥款建設「雲林縣下崙養殖漁業生產區海水統籌供應系統」讓我們有轉型的基礎。
2. 感謝雲林縣政府從2011年開始補助漁業資材、室內繁殖場，提升雲林縣養殖漁業的競爭力，讓缺乏資本的漁民有提升產品附加價值的工具，雲林的漁產品可以透過真空包裝、冷凍保鮮、分切、加工，延長水產品販售期，跳脫產銷失衡的宿命。進而創造自有品牌透過宅配、網路行銷、提升漁民所得、創造漁村在地就業、減緩人口外流，期望能吸引人才進入漁村。
3. 感謝本會理、監事及代表的支持、更感謝工作團隊全力以赴才能得此光榮。

106年國家永續發展獎  
得獎專輯

# 政 府 類

內政部營建署

—環境敏感地區單一窗口服務計畫

行政院農業委員會林務局

—農田生態保育營造－看見永續『綠色保育標章』計畫

衛生福利部國民健康署

—以認證為基礎，建構高齡友善健康服務計畫

# 內政部營建署—— 環境敏感地區單一窗口服務計畫

## 願景藍圖

依區域計畫及非都市土地開發相關法令規定，申請開發涉及土地使用分區或使用地變更者，於實質審查階段前申請人均需先向各主管機關查詢開發範圍有無位於環境敏感地區（計52項查詢項目）。內政部營建署為節省申請人查詢所耗時間與各主管機關行政成本，積極推動環境敏感地區單一窗口機制，整合環境敏感地區圖資及建立查詢作業流程，以無（少）紙化及資訊化取代紙本查詢作業，並強化環境敏感地區單一窗口資料庫及圖台功能，透過單一窗口所彙整相關環境敏感地區圖資，提供需求者一個快速、便利的查詢管道，並讓政府各部門在推動相關計畫開發、決策或業務執行時，迅速取得有用、有效的決策資訊，避免於不適當地區進行開發，以利國土永續發展。

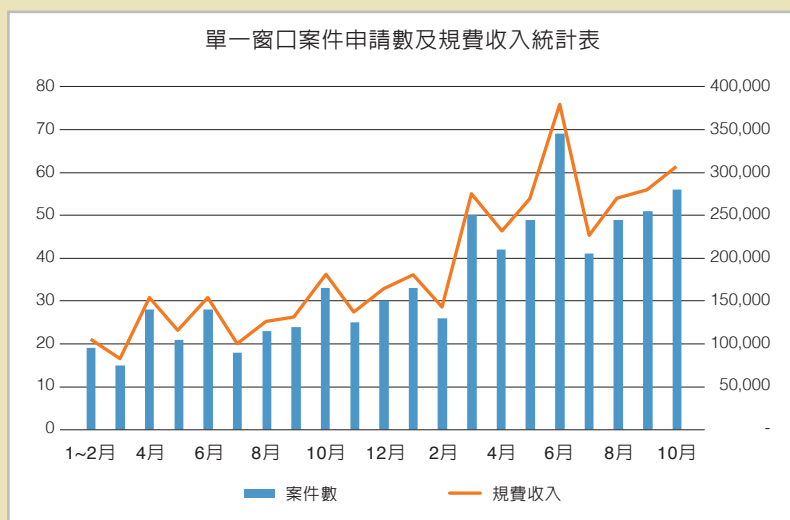
## 實績介紹

### 1. 政府簡政便民

環境敏感地區查詢單一窗口自105年1月25日正式對外提供服務，申請人查詢作業可由個別洽詢相關行政機關，轉為透過環境敏感地區單一窗口查詢平台 (<http://60.248.163.236/>) 進行線上申請，提供民衆有感施政資訊。

對申請人而言，單一窗口提供線上申請、統一收件及查詢，查詢效率更為提升，且提供線上列印繳費通知，繳費更簡便，同時申請人可隨時至平台查詢掌握案件進度。

對有關機關而言，單一窗口針對申請案透過各主管機關提供環境敏感地區圖資進行套疊分析，初步判斷申請案所在區位，節省機關查復作業時間，同時各機關回覆採行線上查復機制，簡化行政機關公文往返流程。



▲環境敏感地區單一窗口案件申請數及規費收入統計表

備註：部分查詢案件屬規費法第 12 條之各機關學校間協助事項情形，得免徵查詢費用。



環境敏感地區單一窗口查詢服務自105年1月25日起至106年10月底止申請案件數累計781件，已完成結案數共計757件，目前申請案件仍持續成長中。

## 2. 因應服務需求檢討相關法令規定

推動環境敏感地區查詢作業單一窗口機制，為使申請程序、申請流程、收費有所遵循，內政部營建署訂定「環境敏感地區單一窗口查詢申請作業要點」及「環境敏感地區單一窗口查詢結果通知書收費標準」，以資遵循。於執行服務期間，因考量申請人需求及實務執行，針對環境敏感地區單一窗口收費方式將調整為「分項收費」，並檢討修訂相關收費標準。

## 3. 國土資訊加值應用

配合國家發展委員會長期推動國土資訊政策，就環境敏感地區進行數值化工作並加值應用，單一窗口查詢機制向各主管機關蒐

集彙整可提供之數值化圖資並建置資料庫，提供申請人簡便快速的環境敏感地區「代為查詢服務」功能，資料庫並作為未來與環境敏感地區有關業務推動建立之基礎。

## 4. 無紙化服務

環境敏感地區單一窗口採由線上申請服務取代紙本公文查詢，並將檢附文件以數值圖資取代紙本地籍謄本及地籍圖。透過民衆檢附查詢範圍與環境敏感地區圖資分析，除協助查復機關縮短查復作業時間，機關採線上回復機制，並簡化機關公文往返流程。

## 5. 行政機關決策資訊參考

強化環境敏感地區單一窗口資料庫及圖台功能，透過單一窗口所彙整相關環境敏感地區圖資，提供政府部門一個快速、便利的查詢管道，讓各部門在相關計畫開發、決策或業務執行時，取得有用、有效的決策資訊。



▲環境敏感地區單一窗口查詢平台網站

步驟 1：新增案件，填列基本資料

步驟 2：輸入申請土地資料

地號	樓次	用途	鄉鎮市區	村里 (高型村里區)	地段 (高型地段名稱) (請勿輸入地段)	樓數	面積 (平方公尺)
1		高層特	三區南	村里	地段	樓數	面積
2		高層特	三區南	村里	地段	樓數	面積
3		高層特	三區南	村里	地段	樓數	面積
4		高層特	三區南	村里	地段	樓數	面積
5		高層特	三區南	村里	地段	樓數	面積
6		高層特	三區南	村里	地段	樓數	面積
7		高層特	三區南	村里	地段	樓數	面積
8		高層特	三區南	村里	地段	樓數	面積
9		高層特	三區南	村里	地段	樓數	面積
10		高層特	三區南	村里	地段	樓數	面積

步驟 3：上傳應檢附文件

步驟 4：完成申請案

◎ 環境敏感地區單一窗口查詢案申請四步驟

得獎感言

內政部營建署自102年開始著手推動環境敏感地區單一窗口查詢機制，係為創造一個整合創新的服務平台，出發點為改善原本冗長的查詢時效與程序，其整合52項環境敏感地區圖資，協調至少28個機關之意願並達共識，近3年的籌備、整合及協商過程，如何創造電子化、無（少）紙化及資訊化之快速便捷服務，並提供國土利用之重要回饋，為最大之課題。

自105年1月25日起正式啟動環境敏感地區單一窗口查詢服務，感謝各環境敏感地區主管機關及地方政府予以政策協助，同時為提高環境敏感地區單一窗口查詢服務，查詢平台並設計有民眾滿意度調查，申請人所反映單一窗口服務之建議（例如：調整收費

方式、縮短查詢時效…等），內政部營建署均納入滾動式檢討，並修正單一窗口執行作業，以提供民眾更高的服務效能與品質，故特別感謝申請民眾以使用者角色提供本計畫修正回饋之意見。

而各項環境敏感地區基於國土保安、環境保護、人民生命財產安全及民眾權益保障等因素，本即以公開為原則，其為政府資訊公開之必要作法與責任。長期而言，如各項環境敏感地區圖資均已建置數值檔，且比例尺及精度限制條件改善後，建議各機關圖資內容透過雲端即時更新，並於國土規劃及土地使用分區相關系統中提供民眾免費查詢之方向辦理。

本次能夠獲獎代表行政院國家永續發展委員會委員對我們的勉勵與期待；內政部營建署同仁將持續對此服務政策持續積極辦理，對民眾簡政便民服務及國家永續發展做出更多的貢獻。

# 農委會林務局—農田生態保育營造 —看見永續「綠色保育標章」計畫

## 願景藍圖

農田是重要的生態體系，卻因開發轉作非農業用途的壓力、慣行農法的盛行等，使許多原本生活在平原淺山區的動物植物失去生育環境。民國98年底爆發的台南官田水雉誤食摻農藥稻穀大量死亡事件，促成農委會林務局邀請慈心有機農業發展基金會、官田水雉生態園區共商，發展出一套兼顧生產和生態的行動方案「農田生態保育營造—綠色保育標章認證」，輔導農民以不使用農藥和化肥、環境友善的農法耕作，並設計「綠色保育標章」供消費者辨識，鼓勵消費者購買友善農產品的行動。綠色保育標章為臺灣首個直接連結保育類野生動物與農產品的生態品牌，由於友善農業是農委會當前的重要施政方向，未來將持續推動綠色保育標章的友善農田認證方式，保全野生動物的棲息地，健全農田生態系服務的功能，強化農業與生物多樣性之間的連結，呼應國際里山倡議「人與自然和諧共生」的願景，實現農業生產與環境永續共存的景象，達成生物多樣性永續發展的目標。



◀ 綠色保育標章

## 實績介紹

### 1. 提高農田生物多樣性，增加野生動物棲息地。

發展兼顧生產和生態的農田綠色保育標章認證制度，綠色保育標章之核發原則為不使用農藥、除草劑、化學肥料、最終農產品不得檢出農藥殘留、農田生態豐富，提供保育動物覓食、繁殖、育雛的環境等。截至106年，全台通過綠色保育標章農友累計達213戶，農地面積共263公頃，保育對象共37種，棲地營造（包含水域、陸域及多樣化棲地）共38件。增加農民參與生物多樣性保育行動的意願，了解原來農業生產可以

和野生動物共榮共存，並產生對環境保育的使命感；綠色保育標章亦可促進消費者理解並支持綠色消費行為。特別與台南市官田區農友簽訂「官田區水雉棲息合作協議」，輔導農民春作水稻不拌農藥，營造友善水雉的農田生態環境，持續擴大水雉安全度冬棲地面積。臺南地區水雉度冬族群數量自98年388隻至106年1478隻，顯示農民友善環境，促使水雉族群數量穩定成長。

### 2. 帶動農友及消費者生態保育觀念

辦理農友辦理綠色保育申請說明會、教育宣導說明會、農友關懷及田區勘查輔導等活動。針對民衆辦理綠色保育講座、食農教育、體驗參訪等活動，宣導支持綠色保育產品與友善環境的關聯性，帶動生態保育觀



▲田裡有腳印的市集

念。蒐集農友文案：紀錄農友轉作的心路歷程，參與綠色保育衍生的無形價值或實質獲益。建置綠色保育標章驗證機制，訂定「綠色保育標章使用手冊」及「綠色保育產品生產標準」等文件，導入多方參與查證系統（PGS），首批接受查證的農友回饋，集結生產者、消費者、驗證者及有興趣之民眾等公開參與，除將資訊透明化外，更可增加互相交流學習的機會，消費者亦可在查證中瞭解土地、作物及野生動物之間的情感連結，獲得具體的食農知識。

### 3. 建立綠保農友與消費者的交流溝通多元管道

媒合穩定生產之綠色保育產品於里仁、全聯等實體通路銷售，及友善大地、社區生

態雲等虛擬通路銷售。針對產量不足以主要銷售通路販售之綠色保育產品，由林務局、國立臺灣博物館及慈心有機農業發展基金會等三方合作，每周六於國立臺灣博物館南門園區舉辦以綠色保育產品為主的「田裡有腳印市集」，邀請全國綠保小農設攤，增加與消費者面對面接觸之銷售管道，是全台第一個「綠色保育標章」農夫市集，訴求農業生產與野生，動物共存共榮的農夫市集，除了讓消費者瞭解農友的辛勞，進而支持所生產的農產品，更可增進彼此對「綠色保育標章」友善環境、保育生態多樣性的認同。消費者對綠色保育標章產品消費，是認同農業生產具有生態保育功能的具體實踐，以購買力量引導農民轉型友善農法，無形之環境與生態效益更難以估計。





▲農友於市集解說農田裡的動物

## 得獎感言

綠色保育標章的成果，要歸功於許多在農業實務前線的農友，願意捨棄慣行農法、跳脫傳統農民與野生動物的對立關係，嘗試成本較高的友善生產；沒有他們的耕耘，就不會有生態復育的希望。而這樣的理想，需要消費者支持，才可能永續實踐。

每一個物種都很重要，推動友善生態，似乎是為了野生動物，其實野生動物的存在就是安全指標。因此，保育農田生態系，不僅使野生動物受保護，消費者的健康、農友的長遠生計，乃至整個地球環境都獲得保障。非常高興行政院國家永續發展委員會能肯定這個行動計畫，也是對慈心基金會與農友夥伴努力的直接讚許。

向大眾推廣綠色保育農產品，是當務之急。要讓民眾了解綠保農產品比一般慣行農產品稍貴一點，其實是全民該付給農友幫我們良善管理農地、照顧野生動物的費用。田裡有腳印市集三年來有近9萬人次的消費者在這裡和農友面對面交流，許多常客都和農民變成好友。透過綠保農產品的接觸，消費者不但親身體會農作的美味，更了解到農業生產和野生動物的密切關係，進而以消費行動支持農友保育農田生態，達成環境、生產者與消費者多贏的參與式保育行動。

相較於有機驗證，綠保標章制度更能提醒消費者農產品與生態環境的永續關係。因此，未來也將持續藉由綠色保育標章，推動保存具有生態、景觀與文化價值的農田環境。希冀社會大眾多多支持施行友善耕作的農民，把與保育類野生動物分享棲地的好農產買回家，一起復育臺灣的自然環境！

# 衛福部國民健康署一

## 「以認證為基礎，建構高齡友善健康服務」計畫

### 願景藍圖

台灣正面對一個快速高齡的世代，高齡化議題非僅是長者須關心，而應該是全民共同投入的銀色世代運動。如何應用長者就醫或接受服務時，提供一個以「人」為中心的服務體系，是政府刻不容緩的職責。認證是國家引導實務發展的重要策略與方法，透過有結構的將長者服務機構從「管理政策」、「資訊介入與溝通」、「友善環境」、「健康促進」、「社區服務及轉介」等五大標準導入，並透過定期服務資料彙整與每四年一次的再認證，確保服務品質。從認證導入，最終目標在於建置一個永續的長者健康服務機構，透過機構的逐漸擴增，增加整體社會服務量能，協助長者在地老化的最終目標。



## 實績介紹

國民健康署（下稱本署）從三個階段來推進高齡友善健康照護機構認證計畫，摘述如下：第一階段、建立專業團隊到建立認證基礎，第二階段、認證實施，第三階段、服務導入。

第一階段為架構期，網羅包括政策、實務及環境等學者與專家，成立認證委員小組，透過依任務導向會議，建立委員共識，另依國際發展標準建立台灣認證基準。

第二階段為認證實施期，自99年起醫院參與，至106年11月386家機構已通過認

證（醫院170家、衛生所150家、長照機構65家及1家診所）。105年起依各健康照護機構服務特性發展不同之認證基準，衛生所部分精簡原先認證基準並納入社區服務與轉介之標準使友善服務擴及社區，發展高齡友善健康照護機構2.0（衛生所版）並全面於衛生所推廣；醫院部分為落實行政院評鑑簡化政策，整併原健康促進醫院、高齡友善健康照護機構、無菸醫院等認證並納入節能減碳之元素，發展健康醫院認證，並於106年起全面於醫院推廣，截至106年11月，全臺有91家健康醫院。

第三階段為服務導入期，本署透過補助計畫導入服務，許多健康照護機構因為計畫產生整體照護氛圍改變。「管理政策」透過認證建立由上而下的支持，依據其所在地區人口、文化及健康特性，投入應有的人力及資源，並建立高齡友善健康照護計畫之評估及持續監測方案。「資訊介入與溝通」提供員工高齡友善之訓練並提供相關健康資訊予長者及其照護者。另因應長者的需求做出調整，並提供良好的溝通情境，使長者在照護上有決定的能力與權利。「友善環境」則是以長者為中心之精神調整其物理環境，除提供可用（無障礙）的環境外，更進一步發展適用於社會每一份子的好用（通用）環境，最高境界則是以同理心思維發展大家喜歡用（友善）環境。再者，提供健康環境，透過對聲、光、熱、氣、水等健康環境對人影響的關注，勵行節能減碳，打造永續發展環境，以降低環境因子對人體的傷害。另依長者需求，創造友善、支持與可近的療癒環境，讓長者在接受服務的同時，也獲得心靈

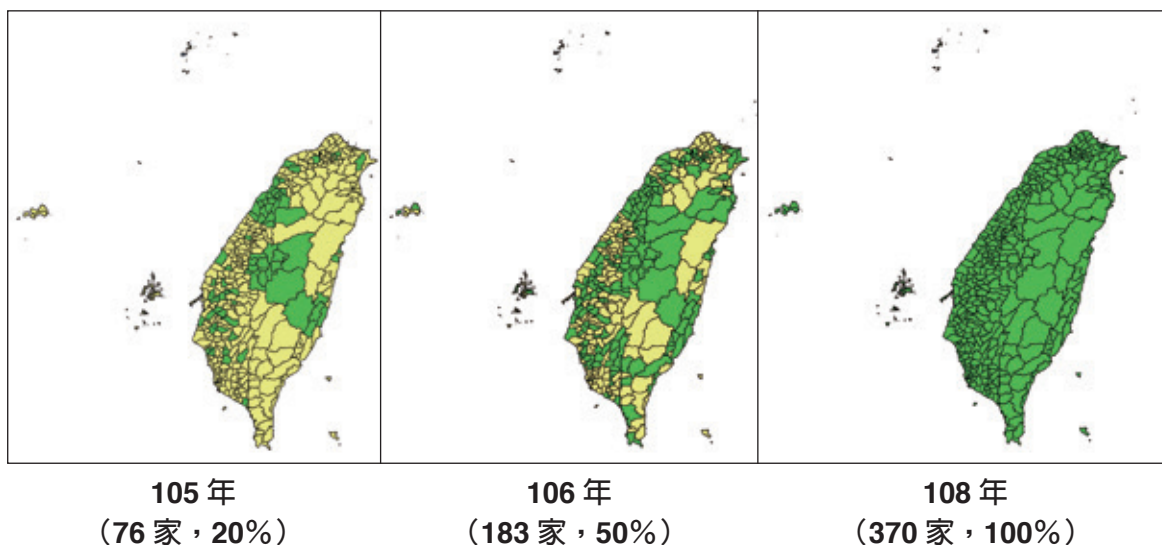


▲因為了解：所以我們能照顧！衛生所員工長者體驗



▲因為守護：所以我們走進長者家裡！  
提供居家在宅醫療、安寧服務





▲全臺衛生所通過高齡友善健康照護機構認證歷程

及靈性的支持。「健康促進」針對不同病徵或健康需求的長者進行評估，以提供最適切的健康促進與疾病管理之方法，並記載於病歷或照護紀錄中。「社區服務及轉介」透過盤點整合在地資源，將社區長者轉介至合適的服務，並更進一步滾動式評估各資源的成效，以確保提供長者適時服務並增進服務之連續性。另藉由發展長者志工服務，增進長者社會參與，並系統性規劃服務計畫。本署期待透過三階段導入，讓健康照護機構不僅『醫老』，更『懂老』，妥善利用與長輩頻繁接觸的機會，給予失能風險管控的專業與關愛，成為增進健康與尊嚴的重要守護者。

## 得獎感言

永續發展涵蓋三大面向「經濟」、「社會」、「環境」，以多元角度概括勾勒整體發展的層面，要朝這些目標前進，整體的思考模式必須要有極大的轉變，而是把環境與

社會層面的照顧也一起納入思考中，才是永續發展的概念與思維。據此本署積極推動高齡友善健康照護機構，結合多項政府的健康促進政策，因應高齡化與少子化，不只醫院，也擴及衛生所、長期照護機構一起加入推動高齡友善的行列，期望機構能深化落實高齡友善評估與介入服務，真正做到「全面性的組織改變」，為國人老化做好準備。

醫療機構體系其實是一個能接觸大眾的界面，每天都可以協助民眾如何促進健康，一方面協助長者提升國人健康，另一方面透過積極建置高齡友善環境，促使環境友善及健康促進的善循環，並持續推動國內環境友善及落實行動，扮演高齡友善領航者角色，並與國際分享經驗，共創未來的永續發展。

國民健康署積極推動「高齡友善健康照護機構認證」至今已邁入第8個年頭，期待為臺灣高齡照護鋪設基石，期許健康照護體系以全人照護為原則，結合跨科別團隊，提供結合健康促進、疾病管理與復健照護的完整照護，妥善利用與長者頻繁接觸的機會，成為增進長者健康與尊嚴的重要守護者。

2017

**國家永續發展獎得獎專輯**

行政院國家永續發展委員會秘書處 編印